

# ОТЧЕТ О ВОЗНАГРАЖДЕНИИ

## ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Решением Правления АО «Самрук-Қазына» от 26 сентября 2016 года утверждены Правила по формированию составов совета директоров компаний АО «Самрук-Қазына», предусматривающие помимо прочего порядок установления вознаграждения членам совета директоров. При установлении размера вознаграждения во внимание принимаются обязанности члена совета директоров, масштабы деятельности компании, долгосрочные цели и задачи. Вознаграждение выплачивается независимым директорам. Представителям АО «Самрук-Қазына» в составе совета директоров организаций вознаграждение определяется на основании решения Правления АО «Самрук-Қазына».

### Суммарное вознаграждение членов Совета директоров КМГ за период 2018–2020 годы

Члены Совета директоров	2018	2019	2020
Суммарное вознаграждение членов Совета директоров, выплаченное в долл. США	884 292	1 418 097	819 020
Суммарное вознаграждение членов Совета директоров, выплаченное в тенге	56 053 998	18 559 956	15 799 427

## ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ЧЛЕНОВ ПРАВЛЕНИЯ

Совет директоров КМГ определяет политику вознаграждения и порядок оценки эффективности деятельности членов Правления КМГ в соответствии с Корпоративным стандартом по управлению человеческими ресурсами Группы компаний АО «Самрук-Қазына», утвержденным решением Правления АО «Самрук-Қазына» от 14 декабря 2017 года.

Вознаграждение по итогам работы за отчетный период (год) выплачивается членам Правления по результатам оценки эффективности деятельности с целью мотивации на достижение стратегических и приоритетных целей, выраженных в измеримых, взаимосвязанных, логически выстроенных и сбалансированных картах мотивационных КПД.

Карта мотивационных КПД состоит из корпоративных и функциональных КПД.

Вознаграждение определяется таким образом, чтобы было обеспечено разумное и обоснованное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части, зависящей от результатов работы КМГ и личного (индивидуального) вклада сотрудника в конечный результат.

Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с формированием эффективной и прозрачной системы вознаграждения, создан Комитет по назначениям и вознаграждениям Совета директоров.

При формировании системы вознаграждения и определения конкретного размера вознаграждения членов Правления КМГ предполагается, что уровень выплачиваемого вознаграждения должен быть достаточным для привлечения, мотивации и удержания лиц, обладающих необходимыми для Компании компетенцией и квалификацией.

Суммарный размер вознаграждения членов Правления КМГ по итогам 2020 года составил 317 527 424,77 тенге, что включает суммарный размер заработных плат и всех видов поощрений в денежной форме, выплаченных КМГ членам Правления в период их нахождения в составе Правления в 2020 году, в соответствии с Правилами оплаты труда членов Правления (руководящих работников) и Правилами оплаты труда работников служб внутреннего аудита, Корпоративного секретаря, комплаенс и Омбудсмана АО НК «КазМунайГаз», утвержденными решением Совета директоров АО НК «КазМунайГаз» от 10 сентября 2020 года.