

СИСТЕМА ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ

Система оценки эффективности деятельности Компании предполагает декомпозицию стратегических целей и ключевых факторов успеха на ключевые показатели деятельности и их каскадирование сверху вниз.

Система показателей эффективности включает в себя:

- корпоративные ключевые показатели деятельности КПД, являющиеся общими для руководителей Компании, перечень которых формируется исходя из стратегических показателей и пересмотра стратегических задач в условиях изменяющейся внешней среды;
- функциональные КПД, основанные на задачах стратегического характера конкретного руководителя Компании.

Перечни и целевые значения показателей эффективности членов Правления КМГ устанавливаются решением Совета директоров. Перечень КПД членов Правления на 2020 год был сформирован с учетом отражения принимаемых антикризисных мер, таких как показатели по оптимизации

операционных и капитальных затрат и показатели финансовой устойчивости, а также дополнен показателем «ESG-рейтинг». Значения КПД сформированы на базе основных финансово-экономических и отраслевых показателей консолидированного Бизнес-плана Компании и показателей дивизионов.

Оценка исполнения показателей для целей премирования руководителей осуществляется после подведения итогов деятельности Компании.

При подведении итоговой результативности по отдельным финансовым показателям предусмотрена нормализация КПД с выделением контролируемых и неконтролируемых факторов, таких как курсы валют и цен на нефть, с целью определения влияния работника на показатели деятельности Компании.

Исполнение корпоративных ключевых показателей деятельности в 2020 году

| № | Наименование | Ед. изм. | 2018 | 2019 | 2020 ⁵ | Комментарий к исполнению в 2020 году |
|---|--|------------|--------------|--------------|-------------------|--|
| 1 | ROACE ¹ | % | 8,1 | 11,5 | 2,9 | Исполнено на уровне выше утвержденных значений |
| 2 | Снижение операционных и капитальных затрат ² | млрд тенге | Не применимо | Не применимо | 173 | |
| 3 | Долг/EBITDA ³ | коэф. | 2,5 | 2,1 | 3,8 | |
| 4 | Запасы (A + B + C1) | млн тонн | 668,14 | 680,66 | 666 | Исполнено на уровне плана |
| 5 | ESG-рейтинг | рейтинг | Не применимо | Не применимо | 69 | Исполнено на уровне плана |
| 6 | Исполнение целевых индикаторов по доле местного содержания в товарах, работах и услугах Группы компаний КМГ ⁴ | % | Не применимо | Не применимо | 125 | Исполнено на уровне плана |

Распределение долей корпоративных и функциональных КПД в итоговой результативности членов Правления

| Статус работника | Корпоративные КПД, % | Функциональные КПД, % |
|--|----------------------|-----------------------|
| Председатель Правления | 100 | 0 |
| Руководящий работник (за исключением Председателя Правления) | 70 | 30 |

¹ ROACE = (прибыль за год + расходы по вознаграждению, скорректированные на налоговые платежи) / средний задействованный капитал.

² Показатель отражает снижение контролируемых операционных и капитальных затрат по сравнению с утвержденным Бизнес-планом Компании на 2020 год.

³ Согласно утвержденной методике АО «Самрук-Казына».

⁴ Композитный показатель, отражающий исполнение индикаторов по доле местного содержания в закупках товаров, работ и услуг Группы компаний КМГ.

⁵ Окончательное утверждение Советом директоров КМГ фактических значений показателей за 2020 год ожидается в июне 2021 г., в связи с чем указанные в таблице значения могут незначительно скорректироваться.