

проекта пропускная способность ГБШ доведена до 15 млрд м³ в год. Это позволяет обеспечить стабильные поставки природного газа в южные регионы в зимний пиковый период и увеличить объемы экспортного газа;

- ◆ увеличение мощности хранения газа в подземном хранилище газа (ПХГ) «Бозой». Проект направлен на увеличение мощности хранения газа в ПХГ «Бозой» с 2,2 до 4 млрд м³ газа и состоял из двух этапов:
 - по итогам реализации первого этапа в конце 2017 года достигнута мощность хранения 3 млрд м³ газа, уменьшен срок закачки газа в ПХГ с 270 до 150 дней и отбора до 180 дней,
 - реализация второго этапа предусматривала реконструкцию пяти сборных пунктов, строительство двух новых сборных пунктов и доведение мощности хранения газа до 4 млрд м³ в год. В декабре 2020 года проект был введен в эксплуатацию.

После ввода ГБШ ПХГ «Бозой» стал важной частью системы обеспечения природным газом потребителей Туркестанской, Жамбылской и Алматинской областей.

По проекту «Освоение Амангельдинской группы месторождений» в 2020 году продолжались работы по разведочной группе месторождений «Барханная-Султанкудук», в 2021 году планируется завершение работ по сейсморазведке.

ПЕРЕРАБОТКА НЕФТИ И МАРКЕТИНГ НЕФТЕПРОДУКТОВ

В рамках Казахстанско-Румынского фонда KMG International N.V. продолжается реализация проекта по строительству 25 автозаправочных станций (АЗС) (первый этап) с целью развития розничной сети реализации нефтепродуктов. В рамках проекта 10 из 25 АЗС уже введены в эксплуатацию, остальные планируются к вводу в 2021 году.

На казахстанских НПЗ также реализуется ряд проектов, которые направлены на решение поставленных задач.

На ТОО «Павлодарский нефтехимический завод» (далее — ПНХЗ) завершилась разработка технико-экономического обоснования (ТЭО) по проекту ERTIS, который направлен вырабатывать зимние сорта дизтоплива с температурой помутнения –28° С и ниже.

Кроме того, являясь социально ответственной компанией, а также в целях приверженности принципам экологической прозрачности, в 2020 году 100%-ная дочерняя организация КМГ — ТОО «Атырауский нефтеперерабатывающий завод» (далее — АНПЗ) — приступил к реконструкции очистных сооружений завода в рамках проекта «Тазалык». Модернизация очистных сооружений будет вестись в три этапа: модернизация и реконструкция первой линии механической очистки — 2019–2022 годы, реконструкция биологической очистки сточных вод и строительство блока доочистки и рекультивации полей испарения — 2019–2023 годы.

После завершения проекта сбросы на поля испарения с завода сократятся на 50% за счет возврата очищенной воды на повторное использование предприятием, а забор воды из реки Урал сократится на 30%.

СЕРВИСНЫЕ ПРОЕКТЫ

Сервисные проекты КМГ не капиталоемкие, быстро окупаемые и направлены в основном на развитие оказываемых нефтесервисных услуг крупным нефтегазовым активам.

ТРАНСФОРМАЦИЯ И ЦИФРОВИЗАЦИЯ

Глобальный кризис, вызванный пандемией COVID-19, ускорил продвижение трансформации и цифровизации. В текущих условиях цифровые технологии открывают перед нефтегазовым сектором новые возможности. К примеру, с момента начала карантина цифровые решения позволили быстро перевести сотрудников КМГ на удаленный режим работы без потери эффективности.

Цифровая трансформация — часть Стратегии развития КМГ до 2028 года и антикризисных мер на 2020–2021 годы. Компания продолжит цифровизацию, но точно и разумно — там, где это принесет ощутимый финансовый эффект или улучшит производственную безопасность. КМГ будет использовать проверенные технологии, которые доказали свою эффективность.

Новый подход к реализации цифровой трансформации обозначен в следующих приоритетах на 2021 год:

- ◆ четкая взаимосвязь трансформации со Стратегией развития и антикризисным планом КМГ;
- ◆ фокус максимум на 10 проектах с упором на направлениях «Разведка и добыча нефти», «Переработка» и достижение прямых финансовых выгод;
- ◆ активное вовлечение дочерних организаций в идентификацию бизнес-проблем и инициирование проектов для их решения;
- ◆ внедрение в компании корпоративной культуры, способствующей изменениям.

Текущий портфель проектов и мероприятий Программы цифровой трансформации в КМГ состоит из 13 проектов и мероприятий и направлен на сокращение расходов, повышение прозрачности бизнес-процессов, развитие культуры постоянных улучшений и внедрение цифровых решений на производстве.

В 2020 году завершены или переданы в операционную деятельность десять проектов и мероприятий: внедрение системы ERP, оптимизация затрат на ИТ, внедрение системы управления информационной безопасностью, новая модель закупок и три мероприятия HR, управление данными, Lean 6 Sigma в переработке и маркетинге, интеллектуальное месторождение. По всем из них за отчетный период достигнуты определенные результаты. Так, в рамках проекта внедрения системы управления информационной безопасностью в Группе компаний КМГ (СУИБ) обновлены процессы управления информационной безопасностью в Корпоративном центре КМГ и подготовлена методологическая база

для функционирования СУИБ в КМГ и дочерних организациях. В ходе мероприятия «Разработка методологии по управлению закупочной деятельностью Компании и проведение диагностики» разработаны и утверждены Правила управления закупочной деятельностью КМГ.

В соответствии с новым подходом в портфель проектов цифровой трансформации включен новый проект — «Разработка ИС АВАI» (англ. Advanced Base Artificial Intelligence — «Продвинутая база искусственного интеллекта»). В системе АВАI будут объединены все производственные данные блока разведки и добычи нефти КМГ с возможностью анализа этих данных с применением искусственного интеллекта и их мгновенной визуализации, а также непрерывного управления производством в удаленном режиме.

В 2020 году возобновлен масштабный проект по созданию Многофункционального общего центра обслуживания КМГ. Он предусматривает перевод ряда поддерживающих функций (управления персоналом, бухгалтерского и налогового учета, закупок, административно-хозяйственного обеспечения и др.) в единый сервисный центр. Это позволит существенно разгрузить Корпоративный центр и дочерние организации и сосредоточиться на профильной производственной деятельности. Стандартизация и автоматизация функций обеспечат сокращение расходов и повысят прозрачность.

Трансформация бизнес-процессов и внедрение цифровых технологий требуют изменения людей, их мышления и поведения. Поэтому несколько реализуемых в настоящее время проектов портфеля направлены на внедрение новой корпоративной культуры, повышение цифровой грамотности сотрудников и развитие навыков работы в новых условиях.

В 2020 году в ходе реализации HR-мероприятий проведен ряд стратегических сессий с руководством КМГ и дочерних организаций, по итогам которых разработаны план по развитию корпоративной культуры и план мероприятий по повышению индекса социальной стабильности и уровня производственных отношений в Группе компаний КМГ. Кроме того, по итогам диагностики HR утверждена новая переходная (промежуточная) организационная структура блока управления человеческими ресурсами Корпоративного центра КМГ, а также описаны процессы и роли в указанной структуре.



Масштабная кампания по обучению сотрудников Корпоративного центра и дочерних компаний стартовала в рамках проекта «Внедрение системы управления проектами в КМГ». Данная система основана на принципах Stage Gate Process (позапная реализация проекта с жестким контролем на каждом этапе) и начала функционировать в Группе компаний КМГ с октября 2020 года. Она позволит обеспечить прозрачность проектной деятельности и исключить нерентабельные проекты за счет глубокого обоснования принимаемых инвестиционных решений. Кроме того, установлена четкая ответственность за реализацию проектов, определены конкретные требования к квалификации участников проектной деятельности. Планируется, что проектному управлению сотрудники КМГ будут обучаться на постоянной основе.

В бизнес-направлении переработки нефти и нефтехимии реализуется проект «Внедрение системы подготовки и аттестации производственного персонала НПЗ Республики Казахстан посредством внедрения компьютерных тренажерных комплексов». Виртуальные тренажеры применяются для отработки операторами штатных и нештатных ситуаций. Кроме того, молодые специалисты могут изучить производственные установки и технологические процессы до начала работы в реальном режиме. Данный проект — один из элементов концепции цифрового работника. Он поможет минимизировать сбои на производстве, связанные с человеческим фактором, и в результате увеличить надежность работы НПЗ за счет правильного и бесперебойного управления установками.

В направлении разведки, добычи и переработки КМГ несколько лет успешно реализует проект внедрения программы Lean 6 Sigma (LSS). Он также направлен на обучение сотрудников проектному подходу. Программой заложены условия для мотивации сотрудников к выдвижению инициатив по совершенствованию бизнес-процессов и оптимизации деятельности предприятий. Как правило, проекты LSS не требуют больших инвестиций, но быстро дают экономический эффект. В целом программа способствует формированию культуры бережливого производства и вовлечению людей в процесс внедрения постоянных улучшений на производстве.