

РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА

СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

В Стратегии и Кодексе корпоративной социальной ответственности КМГ отражены цели социальной ответственности, которые направлены на социальную поддержку сотрудников, участие в развитии регионов присутствия, развитие социального партнерства и человеческого капитала, обеспечение социальной стабильности в трудовых коллективах Группы компаний КМГ, повышение уровня вовлеченности персонала.

Цели социальной ответственности в Группе компаний КМГ достигаются через равноправные коллективные переговоры с трудовыми коллективами, тесное взаимодействие с местными исполнительными органами, профсоюзами, выстроенную систему внутренних коммуникаций между работодателями и трудовыми коллективами в Группе компаний КМГ.

Компания соблюдает законодательные и нормативные юридические требования, действующие в Республике Казахстан, а также международные законы и договоры, регулирующие деятельность нефтяных компаний, осознает свою ответственность за воздействие на экономику, окружающую среду и общество перед акционерами, общественностью и инвесторами, за рост долгосрочной стоимости и устойчивое развитие в долгосрочном периоде. Все сотрудники Компании имеют право на безопасные и здоровые условия труда, признание и должную оценку их вклада

в Компанию, содействие в развитии их профессиональных навыков, открытое и конструктивное обсуждение качества и эффективности их работы. Компания не допускает дискриминации по признаку национальной, расовой, религиозной принадлежности, возрасту, полу, политическим убеждениям или иным признакам.

КМГ поддерживает принципы меритократии, справедливости и объективности, создает каждому сотруднику оптимальные условия для новых достижений и справедливо оценивает вклад каждого в деятельность КМГ, способствует формированию культуры понимания, заинтересованности и поддержки сотрудниками на всех уровнях.

В 2020 году деятельность КМГ в области устойчивого развития впервые оценена на международном уровне рейтинговым агентством Sustainalytics. Социальная составляющая рейтинга оценена на 70 баллов, что отражает достаточно высокие показатели Компании в области социальной ответственности (36-я позиция из 119 компаний по отрасли в мире).

ЧИСЛЕННОСТЬ СОТРУДНИКОВ

Группа компаний КМГ (консолидация) обеспечивает занятость свыше 60 тыс. человек в регионах присутствия. Фактическая численность работников на конец 2020 года составила по Группе компаний КМГ 60 173, из которых штатных сотрудников — 57 073 человек, аутстаффинг — 3 100 человек.

Показатель	Единица измерения	2017	2018	2019	2020
Фактическая численность Группы компаний КМГ (консолидация)	Работник	68 757	66 110	61 587	60 173
Фактическая численность Группы компаний КМГ (ДЗО и СКО 50 и более %)	Работник	83 360	79 441	74 956	73 066



Показатель	Единица измерения	2018	2019	2020
Мужчины	%	81	82	81
Женщины	%	19	18	19
Производственный персонал	%	91	91	92
Административно-управленческий персонал	%	9	9	8
Работники в возрасте от 31 до 50 лет, из которых:	%	61	58	60
◆ мужчины	%	81	80	80
◆ женщины	%	19	20	20
Работники старше 50 лет, из которых:	%	24	27	28
◆ мужчины	%	82	82	82
◆ женщины	%	18	18	18
Работники до 30 лет, из которых:	%	15	14	12
◆ мужчины	%	83	85	83
◆ женщины	%	17	15	17
Рабочие места, созданные в 2020 году	единиц	926	385	961
От среднесписочной численности	%	1,3	0,6	1,6
Прекращены трудовые отношения	работников	8 281	4 512	3 513
Руководящий состав всех уровней, из которых:	%	9	11	11
◆ мужчины	%	83	83,5	82
◆ женщины	%	17	16,5	18
Коэффициент текучести по Группе компаний КМГ	%	11	7	6

Учитывая, что направление деятельности Компании сопряжено с тяжелыми, опасными и вредными условиями труда доля мужчин составляет 81 %, женщин — 19 %. Доля производственного персонала в общей численности персонала составляет 92 %, административно-управленческого персонала — 8 %.

По возрастной категории основная доля работников представлена в группе в возрасте от 31 до 50 лет — 60 %, при этом доля мужчин составляет 80 %, женщин — 20 %.

Численность работников старше 50 лет составляет 28 % от общей численности персонала, при этом доля мужчин — 82 %, женщин — 18 %.

Доля молодежи в возрасте до 30 лет составляет 12 % в общей численности персонала, при этом доля мужчин — 83 %, женщин — 17 %.

Количество созданных рабочих мест в 2020 году составляет 961 ед., или 1,6 % от среднесписочной численности. Количество работников, с которыми были прекращены трудовые отношения за отчетный период, составило 3 513 человек.

Доля работников, входящих в руководящий состав всех уровней, — 11 % от общего числа работников, в том числе женщины — 18 % (16,5 % — в 2019 году), мужчины — 82 % (83,5 % — в 2019 году).

Коэффициент текучести по Группе компаний КМГ за 2020 год составил 6 % (7 % — в 2019 году).

Мероприятия, связанные с пандемией COVID-19

В рамках антикризисных мер, связанных с пандемией COVID-19 и глобальным падением цен на нефть, утверждена новая организационная структура Корпоративного центра КМГ, предусматривающая:

- ◆ концентрацию сил Корпоративного центра на решении стратегических задач;
- ◆ значительную оптимизацию бизнес-процессов, исключение дублирующих функций;
- ◆ оптимизацию штата центрального аппарата на 34 %;
- ◆ упразднение должности управляющих директоров, снижение количества департаментов в три раза — с 60 до 20;
- ◆ отказ от бонусов, премий и служебных автомобилей, сокращение заработной платы топ-менеджеров на 30 %.

Указанные мероприятия позволили обеспечить экономию фонда оплаты труда в размере порядка 5 млрд тенге. Производственный персонал не сокращался, его оплата труда не менялась.

В целях недопущения распространения COVID-19 и поддержания непрерывности производственного процесса Командой по управлению кризисными ситуациями КМГ разработаны алгоритмы действий, предусматривающие следующие основные шаги:

- ◆ направление работников в трудовые отпуска;
- ◆ перевод на дистанционную работу;
- ◆ увеличение продолжительности вахты сменного персонала не менее 28 дней;
- ◆ при отсутствии возможности предоставления трудового отпуска или организации дистанционной работы (производственные процессы) персонал, входящий в группу риска, и персонал, не задействованный в производственном процессе, направляется на простой с выплатой 70 % месячной заработной платы (за период с апреля по декабрь выплаты работникам, отправленным на вынужденный простой, составили порядка 9,5 млрд тенге);
- ◆ переход на вахтовый режим работы на ключевых производственных объектах (ОМГ, КазГПЗ, АНПЗ, КТО).

За весь период пандемии по Группе компаний КМГ потрачено 4,4 млрд тенге на закупку товаров, работ и услуг, направленных на профилактику коронавирусной инфекции среди работников ДЗО.

Также в период пандемии в рамках спонсорской помощи национальной системе здравоохранения и местным исполнительным органам было затрачено 6,2 млрд тенге для закупки медицинского оборудования и других товаров, необходимых для борьбы с коронавирусной инфекцией.